

2019年3月12日

株式会社アバールデータ 一般事業主行動計画（第4期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの、3年間

2. 内容

目標1	毎年、両立支援制度の利用状況、取組み状況を分析し、改善策を検討する
-----	-----------------------------------

【対策】

- ・各年5月 制度の利用状況、取組みの成果について現状を分析
- ・各年9月 問題点や改善点の有無について社員会で検討し、問題点があった場合には対応策を実施する

目標2	年次有給休暇の取得率70%以上を継続する
-----	----------------------

【対策】

- ・各年3月 年次有給休暇の取得率の目標を全社員に周知する
- ・各年9月 問題点や改善点の有無について社員会で検討
- ・各年12月 全体朝礼で対応策・重点目標を周知する

以上