

平成23年12月13日

## 株式会社アバールデータ 一般事業主行動計画（第2期）

社員が仕事と子育てを両立しながら、安心して働き続けることのできる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定し、取り組むこととする。

1. 計画期間 平成24年1月1日から平成28年12月31日までの5年間

2. 内 容

目標1	社員がより利用しやすい、育児短時間勤務制度にする。
-----	---------------------------

**【対策】**

平成25年10月～ 育児短時間勤務制度について検討する

平成26年 4月 育児・介護休業規程の改定、導入(運用開始)、全社員への周知

目標2	社員がより利用しやすい、子の看護休暇制度にする。
-----	--------------------------

**【対策】**

平成25年10月～ 子の看護休暇制度について検討する

平成26年 4月 就業規則等の改定、導入(運用開始)、全社員への周知

目標3	社員の家族が、社員の働いている職場を実際に見学することができる「家族参観日」を計画期間内に2回以上実施する。
-----	--

**【対策】**

平成24年度 家族参観日について検討する

家族参観日実施資料やマニュアル等の作成及び全社員への周知

家族参観日の実施

平成26年度～ 家族参観日について検討する

平成27年度 家族参観日実施資料やマニュアル等の作成及び全社員への周知

家族参観日の実施

以上